

INVITASJON

«HR som strategisk forretningspartner»

Utviklingsprogram for ledere og
HR-ressurser

CR Group i samarbeid med



En tydeligere og modigere HR-ressurs !

- Hvordan sikre HR reell innflytelse i organisasjoner?
- Hva kreves av strategisk og forretningsmessig forståelse?
- Betydningen av å være tilstede der beslutninger fattes
- Markeds- og kundeforståelse (herunder brukerforståelse)
- Forståelse for eierperspektivet
- Betydningen av innovasjon og kontinuerlig utvikling
- Tidsaktuelle HR-utfordringer

Formål med programmet:

Hvordan bygge og utvikle organisasjoner og ledere som utløser:

- Mening
- Mestring
- Engasjement
- Forbedring

... og som fører til en organisasjonskultur som skaper gode prestasjoner og kundeopplevelser?

For å lykkes må HR fremstå som en kompetent, proaktiv og troverdig forretningspartner i egen organisasjon, og aktivt bidra til oppnåelse av bedriftens mål.

Utbytte

Gjennom programmets 6 moduler vil du få økt HR-faglig innsikt og fornyet kompetanse innen:

- Fasilitering av utviklingsprosesser i egen organisasjon
- Gjennomføring av endrings- og omstillingsprosesser
- Utvikling av egne relasjons- og kommunikasjonsferdigheter
- Nettverksbygging

Faglig fokus og metode

- Vi vil kombinere HR-faglige temaer med det som gjør deg i stand til å håndtere individ- og teamrettede utviklingsprosesser i egen organisasjon

- **Du vil ta del i**
 - teoretisk undervisning i korte økter
 - trening på ferdigheter
 - Individuell feedback
 - plenumsdiskusjoner
 - casedrøftinger
 - teamøvelser av praktisk relevans

Suksesskriterier

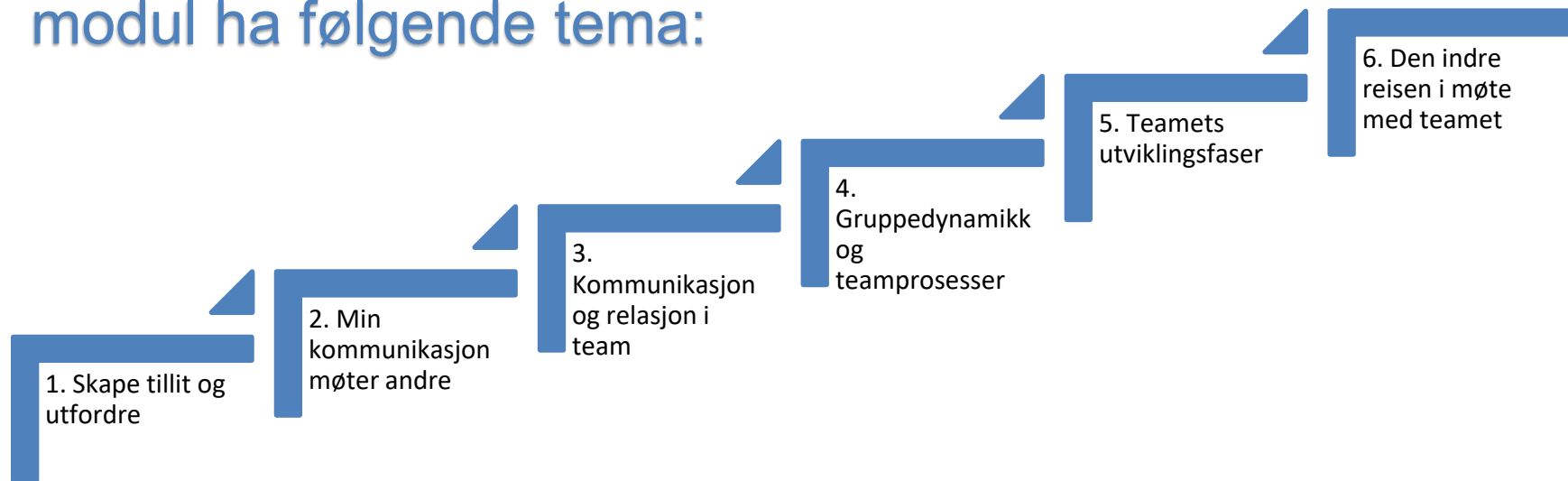
1. Modulene vil utvikle de kommunikative og relasjonelle ferdighetene som skal til for å styrke din yrkesutøvelse
2. I samlingene vil saker og elementer som naturlig hører hjemme i ditt HR-fokus integreres
3. Det forventes et sterkt «commitment» og aktiv deltagelse i programmet
4. Det er et krav til trening på, og mellom modulene, samt loggføring av treningsarbeidet. Logger sendes inn før hver samling og skal være godkjent før sertifiseringsmodul

Sertifisering

Sertifiseringen retter seg mot den menneskelige dimensjonen ved HR-ledelse, og legger til rette for økt selvinnsikt. Du blir sertifisert i «kommuniserende ledelse»

Sertifiseringstrappa

I tillegg til HR-fokuset vil hver modul ha følgende tema:



Gjennomføring:

Modul:	Tema:	Tidspunkt:
1:	Kommunikasjon	26. – 27. jan. 2017
2:	Relasjon	22. – 23. mars 2017
3:	Team og prosess	4. – 5. mai 2017
4:	Team- og gruppedynamikk	8. – 9. juni 2017
5:	Teamets utviklingsfaser	23. – 24. aug. 2017
6:	Sertifisering	20. – 23. sept. 2017

Sted:

Modul 1-5 er to-dagers samlinger og gjennomføres med oppstart kl. 09 dag 1 og avslutning ca. kl. 15.00 dag 2.

Modul 6 avholdes i Lucca i Italia og går over fire dager.



Kostnader:

- Pris for deltagelse i programmet er **kr. 46.000,-**
- For Agdering medlemmer er prisen **kr 39.000,-**
- Opphold, mat, reiser og mva. kommer i tillegg
- Deltakeravgift faktureres 50 % ved oppstart og 50 % høst 2017
- Øvrige kostnader faktureres etter hver modul

Ansvarlige for programmet

- Janne Mesel, Partner - CR Group
- Håkon Øgaard, Partner - CR Group
- Jan-Erik Narvesen, HR-direktør - Hennig-Olsen Is
- Erik Dale, HR-direktør - Kruse Smith

- i samarbeid med



www.agdering.no

Påmelding:

Løpende påmelding ved å sende e-post med navn og kontaktperson til:

CR-group:

janne@crgroup.no

Mobil: 901 32 100

hakon@crgroup.no

Mobil: 484 14 142

